

DEI 方針・ガイドライン

1. 基本方針 (Purpose & Commitment)

当社は、すべての従業員が尊重され、安全かつ安心して働ける職場環境の実現を目指し、多様性 (Diversity)、公平性 (Equity)、包括性 (Inclusion) を推進します。性別・年齢・国籍・障がいの有無・性的指向・性自認・宗教・ライフスタイル等に関係なく、一人ひとりが能力を発揮できる職場づくりに努めます。

2. 事業における DEI の重点分野

- ① 高齢者・若年層の活用：定年後再雇用や若手育成による多世代共生型の職場づくり
- ② 外国人ドライバーの受け入れ・定着支援：多言語マニュアルの整備、生活支援の仕組みづくり
- ③ 女性の就労支援：短時間勤務制度、トイレや更衣室など設備面の整備
- ④ 障がい者雇用の推進：事務職・構内作業など職域の見直しと合理的配慮の提供
- ⑤ セクハラ・パワハラの禁止：誰もが安心して働ける風通しの良い職場文化の構築

3. 公平性の担保 (Equity)

- ・賃金・昇進・評価において、属性にかかわらず機会均等を徹底
- ・育児・介護・疾病治療との両立支援制度の整備
- ・就業規則・社内制度の定期的見直しによる公平性の確保

4. 包括性の促進 (Inclusion)

- ・意見を言いやすい職場風土づくり (意識調査, アンケート等)
- ・ハラスメント防止研修の定期実施
- ・チームワークや相互理解を深める交流機会の創出

5. 運用・評価・改善

- ・年1回の DEI 推進状況報告の作成と取締役会への報告
- ・社内相談窓口の設置と運用 (匿名可)
- ・外部の専門機関との連携による定期的な助言・改善支援

6. 社内外への発信

- ・就業規則、社内掲示板、社内報などでの周知
- ・採用サイト・会社案内等での DEI 方針の明示
- ・顧客・取引先との DEI 連携の可能性模索 (共同研修など)

株式会社スタンダード運輸
株式会社 茨 運
スズエ電機株式会社

代表取締役 小林猛
策定：2025 年 4 月