

# 人権方針・ガイドライン

## 1. 基本方針 (Purpose & Commitment)

当社は、すべての事業活動において国際的な人権基準（国連「ビジネスと人権に関する指導原則」、ILO 中核的労働基準等）を尊重し、人権侵害の未然防止に努めます。

従業員・取引先・地域社会など関わるすべての人々が尊重され、安全かつ安心して働き・暮らせる環境づくりを推進します。

本方針は、当社の DEI 方針（多様性・公平性・包括性）と連動し、一貫した人権尊重の姿勢を示すものです。

## 2. 人権に関する重点分野

### ① 従業員の健康・安全

- ・長時間労働の抑制と過労防止
- ・適切な休憩・休息の確保
- ・交通安全の徹底、事故防止に向けた教育・設備整備

### ② 働きがいと公平な環境

- ・セクハラ・パワハラなどハラスメントの禁止
- ・公平な採用・処遇・評価の徹底（DEI 方針と一体運用）
- ・外国籍・女性・高齢者・障がい者の活躍推進

### ③ 取引先との責任ある関係

- ・荷待ちや不当な要求の是正など取引慣行における人権リスクへの対応
- ・下請事業者・協力会社に対する公正な契約条件と支援

### ④ 社会・地域への配慮

- ・地域住民の生活環境に配慮した事業運営（騒音・排気ガス対策など）
- ・災害時における輸送支援を通じた社会的責任の果たし方

## 3. 運用・評価・改善

- ・人権デューデリジェンス：事業活動に伴う人権リスクを定期的に点検
- ・相談・通報窓口の設置と運用（匿名相談も可）
- ・教育・研修：人権・安全・DEI を統合した研修の定期実施
- ・年 1 回の取組み状況報告の作成と経営層への報告

## 4. 社内外への発信

- ・社内規程、社内報、掲示板などでの周知
- ・採用サイト・会社案内等での方針の明示
- ・荷主・協力会社との連携による人権尊重の推進

株式会社スタンダード運輸  
株式会社 茨運  
スズエ電機株式会社  
代表取締役 小林 猛

策定：2025 年 4 月