

株式会社茨運 女性活躍情報公表書（2024年度実績）

（事業年度：2024年4月1日～2025年3月31日）

| 項目 | 実績値 | 備考 |
|------------------|-------------------|---------------------------|
| 男女の賃金差異（全体） | 66.3% | （女性の賃金水準 ÷ 男性の賃金水準 × 100） |
| 男女の賃金差異（正規雇用） | 66.3% | |
| 男女の賃金差異（非正規雇用） | -% | ※該当者なし |
| 平均勤続年数の差異（正規雇用） | 135.9% | 女性 12.5 年 / 男性 9.2 年 |
| 平均勤続年数の差異（非正規雇用） | - % | 女性 - 年 / 男性 - 年 ※該当者なし |
| 育児休業取得率（正規） | 男性 0.0% / 女性 0.0% | |
| 育児休業取得率（非正規） | 男性 0.0% / 女性 0.0% | |
| 年次有給休暇取得率 | 全体 54.0% | （正規 54.0% / 非正規 - %） |
| 女性労働者の割合 | 全体 5.3% | （正規 5.3% / 非正規 - %） |
| 係長級に占める女性割合 | 0.0% | |
| 管理職に占める女性割合 | 0.0% | |