

貴社評価（今回）

貴社のESGスコア（全体）は87点で、レーティングとしてはAAを獲得。

ESG別では、環境：93点、社会：84点、ガバナンス：72点の結果となった。

スコア結果



前回の改善点として、環境に関する定期的な研修の実施について、受講者の人数まで把握し提示いただけたことが評価点として加点されている

評価点

規範・ 方針

- 温室効果ガス排出量削減に関して目標の設定ができている
- 自社の環境方針の策定ができている

施策

- SBTの取得、ReActionへの参加を行っている
- 物流に伴う温室効果ガス削減のための取組みを行っている

結果

- **環境に関する研修の定期的な実施について、全従業員のうち受講されている従業員の対象や人数を把握している**

環境スコア
93点

*青字は前回から改善頂いた内容

NOx、SOx、粒子状物質（PM10）の大気汚染排出量の把握が改善へと繋がる。

改善点

規範・ 方針

- 一

施策

- 一

結果

- 大気汚染排出量の把握が推奨される



環境スコア

93
点

貴社評価（社会・評価点）

前回の改善点として、人権方針に関するガイドラインの策定や従業員に対して安全衛生や健康に関する研修を定期定期に実施している点評価点として加点されている

評価点

規範・ 方針

- 人権や人権に関するガイドラインが作成されている

施策

-

結果

- 従業員に対して、安全衛生や健康に関する研修を定期的に実施している



社会スコア

84
点

*青字は前回から改善頂いた内容

貴社評価（社会・改善点）

従業員に対して人権に関する研修、DEI、差別、ハラスメント等の問題に関する研修の実施が改善へつながる

改善点

規範・方針

- ・ 一

施策

- ・ 一

結果

- ・ 従業員に対して人権に関する研修、DEI、差別、ハラスメント等の問題に関する研修の実施が推奨される



社会スコア

84
点

自社の汚職件数及び不正問題や内部通報について発生件数を把握していることや、重要なリスク情報を知った関係者が直接相談可能な窓口を設置できていることなどが評価点として加点されている。



評価点

規範・方針

- 一

施策

- 製品の安全性と品質を確保するために、品質マネジメントシステムを構築している
- 直接報告・相談可能な専用部署または社内・社外窓口が体制として存在し救済措置が存在する

結果

- 自社の懲戒処分の種類と件数を把握している
- 情報セキュリティや個人情報に関する方針・ガイドラインに則り、顧客・第三者・従業員の機密情報や個人情報やを適切に管理・保護している

*青字は前回から改善頂いた内容

貴社評価（ガバナンス・改善点）

情報セキュリティに関する認証の取得や倫理・コンプライアンス、情報セキュリティに関する研修を定期的に実施することなどが改善へと繋がる。

改善点

規範・方針

- ・ 一

施策

- ・ 従業員、取引先関係者、または消費者が直接報告・相談可能な専用部署または社内・社外窓口に対して、発生した問い合わせ件数を把握することが推奨される

結果

- ・ 倫理・コンプライアンスや情報セキュリティに関する研修を定期的に実施することが推奨される



ガバナンス
スコア

72
点